

Karta oceny pracy nauczyciela

Specjalny Ośrodek Szkolno - Wychowawczy im. Jana Brzechwy w Szczecinku

- 1) imię (imiona) i nazwisko oraz data urodzenia nauczyciela-
- 2) miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko-
- 3) staż pracy pedagogicznej-
- 4) stopień awansu zawodowego –
- 5) wykształcenie-
- 6) datę dokonania ostatniej oceny pracy-
- 7) okres pracy, za który została dokonana ocena pracy-
- 8) stwierdzenie uogólniające, o którym mowa w ust. 4 (ocena wyróżniająca, bardzo dobra, dobra, negatywna)
- 9) uzasadnienie oceny pracy:

Nauczyciel spełnił obowiązkowe kryteria oceny pracy:

Kryterium / maksymalna ilość punktów do przyznania	Poziom spełnienia kryteriów oceny w punktach
poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych 0-30 pkt.	
dbałość o bezpieczne i higieniczne warunki nauki, wychowania i opieki 0-5 pkt.	
znajomość praw dziecka, w tym praw określonych w Konwencji o prawach dziecka, przyjętej przez Zgromadzenie Ogólne Narodów Zjednoczonych dnia 20 listopada 1989 r. (Dz. U. z 1991 r. poz. 526, z 2000 r. poz. 11 oraz z 2013 r. poz. 677), ich realizacja oraz kierowanie się dobrem ucznia i troską o jego zdrowie z poszanowaniem jego godności osobistej 0-5 pkt.	
wspieranie każdego ucznia, w tym ucznia niepełnosprawnego, w jego rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa ucznia w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego 0-5 pkt.	
kształtowanie u uczniów szacunku do drugiego człowieka, świadomości posiadanych praw oraz postaw: obywatelskiej, patriotycznej i prospołecznej, w tym przez własny przykład nauczyciela 0-5 pkt	
współpraca z innymi nauczycielami w zakresie wynikającym z realizowanych przez szkołę zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz zadań statutowych 0-5 pkt.	
przestrzeganie przepisów prawa z zakresu funkcjonowania SOSW oraz wewnętrznych uregulowań obowiązujących w placówce , w której nauczyciel jest zatrudniony 0-5 pkt.	
poszerzanie wiedzy i doskonalenie umiejętności związanych z wykonywaną pracą, w tym w ramach doskonalenia zawodowego 0-5 pkt.	
współpraca z rodzicami 0-5 pkt.	

Nauczyciel spełnił wskazane dodatkowe kryteria oceny pracy:

Kryterium / maksymalna ilość punktów do przyznania	Poziom spełnienia kryteriów oceny w punktach

Maksymalna suma punktów do uzyskania 80 pkt./ 100%

Uzyskana suma punktów/%

- 90% maksymalnej liczby punktów i powyżej - nauczyciel otrzymuje ocenę wyróżniającą;
- równa lub wyższa niż 75% maksymalnej liczby punktów i nie przekracza 89,99% maksymalnej liczby punktów - nauczyciel otrzymuje ocenę bardzo dobrą;
- równa lub wyższa niż 55% maksymalnej liczby punktów i nie przekracza 74,99% maksymalnej liczby punktów - nauczyciel otrzymuje ocenę dobrą;
- poniżej 55% maksymalnej liczby punktów - nauczyciel otrzymuje ocenę negatywną

10) data dokonania oceny pracy-

11) podpis osoby dokonującej oceny pracy

12) pouczenie o terminie i trybie wniesienia odwołania od oceny pracy albo złożenia wniosku o ponowne ustalenie oceny pracy

Od ustalonej oceny pracy, w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia, przysługuje nauczycielowi prawo wniesienia odwołania, za pośrednictwem dyrektora szkoły, do organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą tj. do zachodniopomorskiego kuratora oświaty.

Podstawa prawna:

art. 6a ustawy Karta Nauczyciela z dnia 26 stycznia 1982 r. z późn. zmianami

Rozporządzenie MEiN z dnia 25 sierpnia 2022r. w sprawie oceny pracy nauczycieli

Dodatkowe kryteria oceny pracy nauczyciela obejmują:

- *planowanie, organizowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wynikających ze specyfiki szkoły i zajmowanego stanowiska, z wykorzystaniem metod aktywizujących ucznia, w tym narzędzi multimedialnych i informatycznych, dostosowanych do specyfiki prowadzonych zajęć;*
- *diagnozowanie potrzeb i możliwości ucznia oraz indywidualizowanie pracy z uczniem;*
- *analizowanie własnej pracy, wykorzystywanie wniosków wynikających z tej analizy do doskonalenia procesu dydaktyczno-wychowawczego i opiekuńczego oraz osiąganie pozytywnych efektów pracy;*
- *wykorzystywanie w pracy wiedzy i umiejętności nabytych w wyniku doskonalenia zawodowego;*

- realizowanie innych zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, zwanej dalej „ustawą – Karta Nauczyciela”, w tym udział w przeprowadzaniu egzaminów, o których mowa w art. 42 ust. 2b pkt 2 ustawy – Karta Nauczyciela, i prowadzenie konsultacji, o których mowa w art. 42 ust. 2f ustawy – Karta Nauczyciela;

- podejmowanie innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych, programowych lub metodycznych w prowadzeniu zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych

- pobudzanie inicjatyw uczniów przez inspirowanie ich do działań w szkole i środowisku pozaszkolnym oraz sprawowanie opieki nad uczniami podejmującymi te inicjatywy;

- prowadzenie oraz omawianie zajęć otwartych dla nauczycieli lub rodziców;

- realizowanie powierzonych funkcji lub innych zadań zleconych przez dyrektora szkoły;

- umiejętność rozwiązywania konfliktów wśród uczniów;

- umiejętność rozpoznawania i stosowania komunikacji niewerbalnej oraz doskonalenie umiejętności komunikacyjnych;

- opracowywanie i wdrażanie innowacyjnych programów nauczania, programów wychowawczo-profilaktycznych lub innych programów wynikających ze specyfiki szkoły lub zajmowanego stanowiska, z uwzględnieniem potrzeb uczniów;

- przeprowadzanie ewaluacji działań wynikających z pełnionej funkcji lub zadań związanych z oświatą realizowanych poza szkołą oraz wykorzystywanie jej wyników do podnoszenia jakości pracy szkoły;

- współpracę z Centralną Komisją Egzaminacyjną lub okręgową komisją egzaminacyjną, w szczególności w charakterze egzaminatora, autora zadań lub recenzenta, placówkami doskonalenia nauczycieli lub uczelniami w zakresie opieki nad studentami odbywającymi praktyki pedagogiczne;

- inne szczególne osiągnięcia nauczyciela wynikające z jego pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Dyrektor szkoły przed dokonaniem oceny pracy nauczyciela wskazuje jedno kryterium oceny pracy spośród dodatkowych kryteriów oceny pracy, związane ze specyfiką pracy tego nauczyciela.

Nauczyciel przed dokonaniem oceny pracy przez dyrektora szkoły wskazuje jedno kryterium oceny pracy spośród dodatkowych kryteriów oceny pracy, związane ze specyfiką swojej pracy.

(Obowiązuje od 1 września 2022r.)